

Paradigmatic Model for the Development of Educational Competencies of Teachers of Physical Education and Sports Sciences Faculties in Iraq

M. Hussein Sabut Al-Attab¹, V. Saatchian^{2✉}, I. Abd Zaid Ashour Al-Kareemawi³,
J. Gholamian⁴, F. Taghian⁵

1. PhD student in Sports Management, Faculty of Sports Sciences, Isfahan Branch (Khorasgan), Islamic Azad University, Isfahan, Iran. mentdharsabt@gmail.com
2. Corresponding Author, Assistant Professor, Department of Sports Management, Faculty of Physical Education and Sport Sciences, University of Imam Reza International, Mashhad, Iran saatchian.vahid@gmail.com
3. Assistant Professor of Sports Management, Faculty of Physical Education and Sports Sciences, University of Mustansiriyah, Babel, Iraq dr.ismail1975@gmail.com
4. Assistant Professor, Department of Sports Management, Faculty of Physical Education and Sport Sciences, Ferdowsi University of Mashhad, Mashhad, Iran. j.gholamian@um.ac.ir
5. Department of Sports Physiology, School of Sports Sciences, Isfahan (Khorasgan) Branch, Islamic Azad University, Isfahan, Iran , Ft.taghian@gmail.com

Article Info

Article type:

Research Article

Article history:

Received:

.....18 March 2022

Received in revised form:

.....10 June 2022

Accepted:

.....16 June 2022

Published online:

.....25 June 2022

Keywords:

*Educational competencies,
Physical education teachers,
Growth and development of
students,
Iraq,
Development of sports sciences.*

ABSTRACT

Introduction: This study aimed to develop a paradigmatic model for the development of educational competencies of teachers of physical education and sports sciences faculties in Iraq.

Methods: This qualitative research was applied in terms of purpose, and descriptive-analytical in terms of data collection method. To collect data, 16 articles and interviews with 9 elites were used, and then Strauss and Corbin's method was used to analyze the data.

Results: Based on the findings, for the causal factors 116 concepts, 9 sub-categories and 3 main categories (organizational factors, intrapersonal factors, and job factors), for intervening factors, 73 concepts, 8 sub-categories and 3 main categories (attention to self and others, educational qualifications and teacher abilities), for contextual factors, 89 concepts, 9 sub-categories and 3 main categories (interest in the field, personal assets and teacher's effort level), for strategies 72 concepts, 7 sub-categories and 3 main categories (development of personal knowledge, attention to education and classroom and growth and development of students), and for achievements 24 concepts, 6 sub-categories and 3 main categories (development of physical education and sports sciences, improvement of quality of life and cultivation of moral qualities), and a total of 374 concepts, 39 sub-categories and 15 main categories related to the development of educational competencies of teachers of physical education and sports science faculties in Iraq were identified.

Conclusion: According to the findings, it can be said that the teachers of physical education and sports science faculties in Iraq, in addition to the growth, improvement, and development of their educational competencies, should also consider the growth and development of students and always try to provide them with the best and latest educational materials by developing their knowledge.

Cite this article: Hussein Sabut Al-Attab, M. Saatchian, V. Abd Zaid Ashour Al-Kareemawr, I. Gholamian, J & Taghian, T. (2025). Paradigmatic Model for the Development of Educational Competencies of Teachers of Physical Education and Sports Faculties in Iraq. *Sport Management Journal*, 56 (1), 1-20. DOI: <http://doi.org/0000000000000000>



© The Author(s).

Publisher: University of Tehran, Faculty of Sport Sciences and Health.

IB Press

Extended Abstract

Introduction

Physical education and sports are an important part of the school curriculum and the process of raising children, teenagers, and young people. Sports activities in schools and universities range from simple movements to games and championship sports. Sports teachers and coaches are movement and game coaches and try to develop the overall health of the person (physical and mental) and movement-sports skills in learners. According to experts, one of the factors in achieving the mission of physical education in all fields is the existence of capable and effective physical education teachers. As a part of the human force in education, the physical education and sports teacher is responsible for serious tasks such as creating physical fitness, creating good moral and social traits, filling free time correctly, and teaching students the right way of life. Due to the special nature of physical education classes in terms of organization, human relations, educational and psycho-social skills, physical education teachers and sports coaches are responsible for serious responsibilities.

Methods

According to the subject and purpose, the current study was conducted within the framework of the qualitative approach and with the grounded theory method. According to the executive nature of the research and the principles of grounded theory, the first source of data collection was articles with related topics. In this regard, 16 articles were analyzed. Then, 9 experts and elites

Conclusion

Therefore, by reviewing and examining other research and the findings of this research, it can be stated that the teachers of physical education and sports science faculties in Iraq can measure and evaluate the teaching process regularly by constantly and continuously paying attention to themselves and regularly updating their types of knowledge in the specialized field, the learning rate of their students and showing positive attention towards them, of course, the background of all these cases is their love and passion for their field of work, they can develop their educational skills and thus contribute to social growth and development in general, improving the quality of life and lifestyle, and the growth and development of physical education and sports sciences.

Keywords

Educational competencies, Physical education teachers, Growth and development of students, Iraq, Development of sports sciences.

Ethical Considerations

in the field of physical education and sports sciences were selected as participants to conduct interviews. These people were selected based on data saturation, expertise, experience and willingness. The criteria for the selection and entry of interviewees was to have work or activity experience or at least 5 years of research experience related to the topic. Data were collected through interviews and also by reviewing related documents and reports. The semi-structured interview method was used in the interviews. Before conducting the interview, a consent form was presented to all the participants, in which the purpose of the study and the confidentiality of these people's information were specified. The interviews lasted between 45 minutes and one hour. Also, with the knowledge of the interviewee, the interview was recorded. The interviews were conducted between October and December 2023.

Results

Based on the findings, for the causal factors 116 concepts, 9 sub-categories and 3 main categories (organizational factors, intrapersonal factors, and job factors), for intervening factors, 73 concepts, 8 sub-categories and 3 main categories (attention to self and others, educational qualifications and teacher abilities), for contextual factors, 89 concepts, 9 sub-categories and 3 main categories (interest in the field, personal assets and teacher's effort level), for strategies 72 concepts, 7 sub-categories and 3 main categories (development of personal knowledge, attention to education and classroom and growth and development of students), and for achievements 24 concepts, 6 sub-categories and 3 main categories (development of physical education and sports sciences, improvement of quality of life and cultivation of moral qualities).

Compliance with ethical guidelines: This article has been done considering all ethical principles.

Funding: This article is taken from a doctoral dissertation.

Authors' contribution: All authors have participated equally in designing, implementing and writing all parts of the present study.

Conflict of interest: The authors declared no conflict of interest.

Acknowledgments: The authors would like to thank everyone who helped them with this study.



مدیریت ورزشی



الگوی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق

منتظر حسین سابط العتاب^۱، وحید ساعت چیان^۲، اسماعیل عبد زید عاشور الکریمای^۳، جواد غلامیان^۴، فرزانه تقیان^۵

- ۱ دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران، رایانامه: mentdharsabt@gmail.com
- ۲ نویسنده مسئول: استادیار مدیریت ورزشی، گروه علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران رایانامه: saatchian.vahid@gmail.com
- ۳ استادیار مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه مستنصریه، بابل، عراق، رایانامه: dr.ismail1975@gmail.com
- ۴ استادیار گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران، رایانامه: j.gholamian@um.ac.ir
۵. استاد گروه فیزیولوژی ورزشی، دانشکده ی علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران، رایانامه: Ft.taghian@gmail.com

اطلاعات مقاله	چکیده
نوع مقاله: مقاله پژوهشی	مقدمه: هدف از پژوهش، تدوین الگوی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق بود.
تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۱۰/۲۰	روش پژوهش: این پژوهش کاربردی، از نظر شیوه‌ی جمع‌آوری اطلاعات، توصیفی-تحلیلی و از نظر شیوه‌ی اجرا از نوع تحقیقات کیفی بود. به‌منظور جمع‌آوری داده‌ها از ۱۶ مقاله و مصاحبه با ۹ نفر از نخبگان، و سپس از روش استراوس و کوربین به‌منظور تحلیل داده‌های به‌دست‌آمده، استفاده شد.
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۰/۱۱/۲۵	یافته‌ها: بر پایه‌ی یافته‌ها، برای عوامل علی ۱۱۶ مفهوم، ۹ زیرمقوله و ۳ مقوله‌ی اصلی (عوامل سازمانی، عوامل درون فردی و عوامل شغلی)، برای عوامل مداخله‌گر ۷۳ مفهوم، ۸ زیرمقوله و ۳ مقوله‌ی اصلی (توجه به خود و دیگران، صلاحیت‌های آموزشی و توانایی‌های معلم)، برای عوامل زمینه‌ای ۸۹ مفهوم، ۹ زیرمقوله و ۳ مقوله‌ی اصلی (علاقه به رشته، داشته‌های شخصی و میزان تلاش معلم)، برای راهبردها ۷۲ مفهوم، ۷ زیرمقوله و ۳ مقوله‌ی اصلی (توسعه‌ی دانش شخصی، توجه به آموزش و کلاس درس و رشد و توسعه‌ی دانشجویان) و برای دستاوردها ۲۴ مفهوم، ۶ زیرمقوله و ۳ مقوله‌ی اصلی (توسعه‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، بهبود کیفیت زندگی و پرورش صفات اخلاقی) و مجموعاً ۳۷۴ مفهوم، ۳۹ زیرمقوله و ۱۵ مقوله‌ی اصلی مربوط به توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در عراق، شناسایی شد.
تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۱۱/۲۸	نتیجه‌گیری: با توجه به یافته‌های پژوهش، می‌توان دریافت که معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی کشور عراق علاوه بر رشد، بهبود و توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی خود، باید رشد و توسعه‌ی دانشجویان را نیز مدنظر قرار داده و همواره تلاش نمایند تا با توسعه‌ی دانش شخصی خود، بهترین و تازه‌ترین مطالب آموزشی را در اختیار آنان قرار دهند.
تاریخ انتشار: ۱۴۰۱/۱۱/۲۵	
کلیدواژه‌ها: شایستگی‌های آموزشی، معلمان تربیت‌بدنی، توسعه‌ی علوم ورزشی، رشد و توسعه‌ی دانشجویان، کشور عراق.	

استناد: حسین سابط العتاب، منتظر؛ ساعت چیان، وحید؛ عبد زید عاشور الکریمای، اسماعیل؛ غلامیان، جواد و تقیان، فرزانه (۱۴۰۳). الگوی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق. نشریه مدیریت ورزشی، ۲ (۴)، ۱-۲۰.

DOI: <http://doi.org/00000000000000000000000000000000>



© نویسندگان.

ناشر: دانشگاه تهران، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی.

مقدمه

امروزه، همگان بر اهمیت نقش انسان‌ها در سازمان پی برده‌اند و از آن، به‌عنوان سرمایه‌های فکری یاد می‌کنند که بهره‌وری سایر سرمایه‌های سازمان، به میزان خبرگی و دانش گر بودن سرمایه‌ی انسانی بستگی دارد (نظری، سوری و عیدی، ۲۰۱۵). از این‌رو، منابع انسانی ارزشمندترین دارایی هر سازمان بوده و توسعه‌ی آن، یکی از راهکارهای مؤثر بهبود عملکرد، افزایش بهره‌وری و استفاده‌ی بهینه از قابلیت‌ها و توانایی‌های فردی و گروهی افراد، برای دستیابی به اهداف سازمانی است (ناصحی فر، امیری و مبارک‌آبادی، ۲۰۱۸). توسعه‌ی منابع انسانی، چارچوبی برای کمک به کارکنان در توسعه‌ی مهارت‌ها، دانش و توانایی‌های فردی و سازمانی از طریق ارائه‌ی فرصت‌های آموزشی، توسعه‌ی کار راهه، برنامه‌ی جانشینی، مدیریت و توسعه‌ی عملکرد، مربیگری و توسعه‌ی سازمانی، تحقق اهداف سازمانی را فراهم می‌آورد (محمدی و شریف‌زاده، ۲۰۱۶). از آنجا که توسعه‌ی منابع انسانی، کلید موفقیت هر سازمان است، به‌عنوان شیوه‌ی کارآمد در هر مؤسسه به کیفیت تجهیز کارکنان به مهارت‌های شغلی بستگی دارد. توسعه‌ی معلمان نیز مانند دیگر کارکنان، از طریق آموزش امکان‌پذیر است (رمضانی نژاد، ۲۰۱۴). در بنیان‌گذاری نظام‌های تربیتی، معلم بنیان اصلی است، بر همین پایه، سیستم‌های آموزشی پیشرو در دهه‌های اخیر، به استانداردهای نیروهای آموزشی پرداخته‌اند. معیارهای تربیت حرفه‌ای معلمان، مطابق با رشد و توسعه‌ی فرهنگ و سایر عناصر کلان اجتماعی فراهم می‌آید، چراکه تعلیم و تربیت به‌عنوان جریانی پویا با نقش‌های متفاوتی که معلم و شاگرد ایفاء می‌کنند، شکل می‌گیرد (میرحسینی، آقای و صفاری، ۲۰۱۸).

تربیت بدنی و ورزش، بخش مهمی از برنامه‌ی آموزشی مدرسه و فرآیند تربیت و پرورش کودکان، نوجوان و جوانان را تشکیل می‌دهد. فعالیت‌های ورزشی در مدارس و دانشگاه، از حرکات ساده تا بازی و ورزش قهرمانی را شامل می‌شوند. معلمان و مربیان ورزش، مربیان حرکت و بازی بوده و می‌کوشند تا سلامت کلی فرد (جسمانی و روانی) و مهارت‌های حرکتی-ورزشی را در فراگیران توسعه دهند (میرحسینی، آقای و صفاری، ۲۰۱۸). به اعتقاد صاحب‌نظران و کارشناسان، یکی از عوامل دستیابی به رسالت تربیت بدنی در همه‌ی زمینه‌ها، وجود معلمان تربیت بدنی توانمند و اثربخش است (وینیک و پورتا، ۲۰۱۶). معلم تربیت بدنی و ورزش، به‌عنوان جزئی از نیروی انسانی در آموزش و پرورش، وظایف خطیری همچون ایجاد آمادگی بدنی، ایجاد صفات اخلاقی و اجتماعی پسندیده، پر کردن اوقات فراغت و آموزش شیوه‌ی درست زندگی به دانش‌آموزان را بر عهده دارد (هنری، ۲۰۱۸). با توجه به ماهیت خاص کلاس‌های تربیت بدنی از نظر سازماندهی، روابط انسانی، مهارت‌های آموزشی و روانی-اجتماعی، دبیران تربیت بدنی و مربیان ورزش، عهده‌دار مسئولیت‌های سنگین و خطیری می‌باشند (گیوکی و همکاران، ۲۰۱۸).

با توجه به تغییر و تحولات روزافزون علوم مختلف از جمله تربیت بدنی و همچنین پیشرفت سریع فناوری در عصر حاضر، لازم است دانش، نگرش و مهارت معلمان تربیت بدنی نیز، به‌روز و افزوده گردد (ایزدی، ثقفیان و عزیزی شمامی، ۲۰۱۹). معلم تربیت بدنی برای این که بتواند اهداف تعیین‌شده را محقق سازد، خود نیز باید ضمن برخورداری از سطح مطلوب و مناسبی از آمادگی جسمانی و مهارت‌های ورزشی و اطلاعات علمی، از صلاحیت‌ها و شایستگی‌ها و استانداردهای لازم و توانمندی این حرفه برخوردار باشد، زیرا اگر معلمان تربیت بدنی دانش، مهارت و آمادگی جسمانی مطلوبی نداشته باشند، قادر نخواهند بود دانش‌آموزان را در فعالیت‌های ورزشی برانگیزانند (همتی نژاد، رضانی نژاد و علیمردانی، ۲۰۰۶). معلمان تربیت بدنی، باید با علم روز دنیا پیش رفته و به معلومات خود که در طی دوره‌ی ورزشی و ضمن تحصیلات دانشگاهی کسب کرده‌اند، اکتفا نکنند، زیرا با توجه به سرعت پیشرفت علم تربیت بدنی، امکان دارد به معلمانی غیرمفید تبدیل شوند (میرحسینی، آقای و صفاری، ۲۰۱۸). براساس آمار موجود که از سوی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه‌ی مدیریت وزارت آموزش و پرورش منتشر شده، وضعیت نیروی انسانی در تربیت بدنی مطلوب نیست و رسیدن به اهداف این درس، نیازمند وجود نیروی متخصص می‌باشد (ایزدی، ثقفیان و عزیزی شمامی، ۲۰۱۹).

در مطالعات انجام شده در زمینه‌ی شایستگی، برخی از صاحب‌نظران، شایستگی را انتقال، شناسایی، ترکیب و فعال کردن مجموعه‌ای از دانش‌ها و مهارت‌ها تعبیر می‌کنند که به حل موقعیت‌های مشکل‌زا، منجر می‌شود. آن‌ها تأکید می‌کنند که باید میان شایستگی و مهارت تفاوت قائل شد (کیفر و چیبوزو، ۲۰۱۳). تعریفی که از شایستگی بسیار مورد توجه همگان قرار دارد، عبارت است از مجموعه ویژگی‌های اساسی و مهم در افراد که به عملکرد مؤثر و سطح بالا در کار می‌انجامد (سوگومار، ۲۰۰۹). در واقع، اصطلاح شایستگی برای توصیف مجموعه‌ای از رفتارهایی به کار می‌رود که ترکیبی پیچیده و واحد از دانش، مهارت، توانایی‌ها و انگیزه‌ها را منعکس می‌کند و با عملکرد در یک نقش خاص مرتبط است (رستمی و همکاران، ۲۰۲۱). هنگامی که از شایستگی‌های معلمان سخن می‌گوییم، منظور آن چیزی است که به آن‌ها کمک می‌کند تا در چارچوب‌ها و شرایط مختلف بتوانند بهتر و مؤثرتر عمل کنند. از این‌رو آنچه لازم است، فقط دستیابی به اهداف آموزشی نیست، بلکه آن چیزی است که معلمان را قادر می‌سازد آن اهداف را برآورده کنند (بذرافشان و همکاران، ۲۰۲۲). یکی از بهترین تعاریف از شایستگی‌های معلمان را ویر و همکاران^۳ (۲۰۱۹)، در پژوهش خود ارائه داده‌اند. به‌زعم آن‌ها، هنگامی که از شایستگی‌های معلمان سخن می‌گوییم، منظور چیزی است که به آن‌ها کمک می‌کند در موقعیت‌ها، چارچوب‌ها و شرایط مختلف مؤثرتر عمل کنند. هنری (۲۰۱۸)، معتقد است که یک معلم خوب باید دارای ویژگی‌های شخصیتی (برخورداری از سلامت جسمی و روانی، پایبندی به ارزش‌ها و اصول انسانی و اجتماعی، برخورداری از استعدادها و قوای ذهنی نسبتاً خوب) و ویژگی‌های حرفه‌ای و فنی (شایستگی عمومی، فنی و حرفه‌ای) باشد، چراکه موفقیت دانش‌آموزان، پیوندی ناگسستنی با وجود معلمان مؤثر دارد؛ از این‌رو باید اطمینان حاصل شود که معلمان به سطحی مناسب از شایستگی‌ها رسیده‌اند.

توجه به توسعه‌ی منابع انسانی برای هرچه توانمندتر کردن مدیران و کارکنان، به‌عنوان ارزشمندترین سرمایه‌های سازمان‌ها، معرف این واقعیت است که در رویکرد جهانی مبتنی بر دانش، انسان یک منبع استراتژیک تعیین‌کننده در سازمان‌ها به حساب می‌آید و پرورش و توانمندسازی او، باعث توسعه‌ی پایدار اقتصادی، اجتماعی و حتی سیاسی می‌شود (کاووسی، ۲۰۱۰). از سوی دیگر، عدم اطمینان فزاینده‌ی محیط، سازمان‌ها را با چالش‌های مهمی روبرو کرده و تمامی شرکت‌ها بسته به نوع محیطی که در آن فعالیت می‌کنند، کمابیش با آن دست‌وپنجه نرم می‌کنند. مؤثرترین روشی که می‌تواند سازمان‌ها را برای مقابله با این شرایط متغیر مهیا سازد، رشد قابلیت‌های پویا است.

سازمان‌ها بیش از هر زمان دیگری با شکاف‌های بزرگ‌تر و آینده‌ای نامطمئن در نتیجه‌ی تغییر ماهیت رقابتی و نیازهای مشتری مواجه هستند (فلیچ و چالاب، ۲۰۲۲). در این راستا، دانشگاه‌ها و کالج‌های خصوصی، باید راه‌هایی را برای مقابله با محیط‌های در حال تغییر تعیین کنند که نیازمند درک حرکت‌های استراتژیک، کشف و ضبط مداوم آن‌ها و تغییر ساختار سازمانی است (ویرویکا و اردلی، ۲۰۱۸). همچنین سازمان‌های معلمان، با چالش‌های عملیاتی و استراتژیک متنوعی در میان بی‌ثباتی روزافزون آموزش عمومی در سطح جهانی مواجه هستند (کوتور، گروتویک و سلار، ۲۰۲۰).

مشکلاتی که بسیاری از معلمان در سازماندهی شرایط بهینه برای رشد شخصیت دانش‌آموزان با آن مواجه هستند، اغلب با فقدان مهارت‌های پیش‌بینی همراه است. تسلط بر مهارت‌های پیش‌بینی آموزشی، از قبل در طول تحصیل در دانشگاه امکان‌پذیر است. با این حال، مشکل یافتن ابزار آموزشی مؤثر برای شکل‌گیری آن‌ها تا حد زیادی حل نشده باقی‌مانده است. تعلیم و تربیت، جریان‌ی پویا است که با نقش‌های متفاوتی که معلم و شاگرد در آن ایفا می‌کنند، شکل می‌گیرد. در این فرآیند، معلمان با صلاحیت

1. Kiffer & Tchibozo
2. Sugumar
3. Vare et al
4. Flaih & Chalab
5. Wyrwicka & Erdeli
6. Couture, Grotvik & Sellar

و شایستگی حرفه‌ای خود از جمله صلاحیت علمی، اخلاقی و عاطفی، بر روی شاگردان خود اثر می‌گذارند. شایستگی‌ها و مهارت‌های معلمان، در کارآمد بودن آن‌ها و در نتیجه، تحقق اهداف مدرسه و نظام آموزش و پرورش و دانشگاه، نقش اساسی دارد. البته لازم به توضیح است که در کشور عراق، آموزش معلمان در دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی انجام می‌گیرد و در این راستا با ادبیات مرسوم در کشور ایران تفاوتی مشاهده می‌شود. بنابراین، در پژوهش حاضر سعی شده است تا با تدوین الگوی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان (لازم به ذکر است که در کشور عراق به استاد و عضو هیئت‌علمی دانشگاه، معلم گفته می‌شود که در پژوهش حاضر نیز این واژه استفاده شده است) دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق، علاوه بر شناسایی و کشف مهم‌ترین و تأثیرگذارترین عوامل در این راستا، الگویی مفید، جامع و کاربردی را در اختیار این افراد و کلیه‌ی افراد مرتبط قرار داد. لذا سؤال اصلی تحقیق این است که شاخص‌های اثرگذار و اثرپذیر بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان عراق چگونه می‌باشند؟

روش‌شناسی پژوهش

با توجه به موضوع و هدف پژوهش، پژوهش حاضر در چارچوب رویکرد کیفی و با روش نظریه‌ی زمینه‌ای (استراوس و کوربین، ۱۹۹۸)، انجام شد. با توجه به ماهیت اجرایی پژوهش و اصول نظریه‌ی زمینه‌ای، اولین منبع گردآوری داده‌ها، مقالات با موضوعات مرتبط بوده است که در این خصوص، ۱۶ مقاله مورد تحلیل قرار گرفتند. سپس ۹ نفر از متخصصان و نخبگان حیطه‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، به‌عنوان شرکت‌کنندگان پژوهش و جهت انجام مصاحبه، انتخاب شدند. این افراد، بر اساس اشباع داده‌ها، تخصص، تجربه و تمایل انتخاب گردیدند. ملاک انتخاب و ورود مصاحبه‌شوندگان، داشتن سابقه‌ی کار یا فعالیت و یا حداقل ۵ سال سابقه‌ی پژوهشی مرتبط با موضوع پژوهش در کشور عراق بود.

داده‌ها از طریق انجام مصاحبه و همچنین، بررسی اسناد و گزارش‌های مرتبط، جمع‌آوری شد. در انجام مصاحبه‌ها، از روش مصاحبه‌ی نیمه ساختاریافته استفاده گردید (بنی اسدی و صالحی، ۲۰۱۹). قبل از انجام مصاحبه، یک فرم رضایت به‌همه‌ی شرکت‌کنندگان ارائه شد که در آن هدف مطالعه و محرمانه بودن اطلاعات این افراد، مشخص گردیده بود. مصاحبه‌ها، بین ۴۵ دقیقه تا یک ساعت به طول انجامید. همچنین، با اطلاع مصاحبه‌شونده، مصاحبه ضبط می‌شد. مصاحبه‌ها در فاصله‌ی زمانی مهر الی آذر ۱۴۰۲ انجام شد.

هم‌زمان با جمع‌آوری داده‌ها، داده‌های کیفی با استفاده از روش استراوس و کوربین (کُدگذاری باز) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. به‌گونه‌ای که پس از تجزیه و تحلیل (کُدگذاری) داده‌های به‌دست‌آمده از هر مصاحبه یا گزارش، با شناسایی نقاط مبهم یا ضعیف چارچوب و دسته‌بندی، نمونه‌ی بعدی برای اصلاح و غنی‌سازی چارچوب انتخاب و نمونه‌گیری تا اشباع داده‌ها ادامه یافت. اشباع داده‌ها، به این معناست که داده‌های جدید مرتبط با مقوله به دست نیامده و روابط بین دسته‌ها ایجاد و تأیید شده است (گلیزر و استراوس، ۲۰۱۷). اعتبار و روایی پژوهش، از طریق ارائه‌ی نتایج به‌دست‌آمده به شرکت‌کنندگان برای تأیید آن‌ها ارزیابی شد. در صورت تأیید یافته‌ها توسط این افراد، اطمینان بیشتری در خصوص اعتبار مطالعه حاصل می‌شد. برای اندازه‌گیری پایایی، از روش پایایی بازآزمون استفاده شد که نشان‌دهنده‌ی ثبات کُدگذاری داده‌ها در طول زمان است. این شاخص، زمانی قابل محاسبه است که یک کُدگذار متنی را در دو نقطه‌ی زمانی مختلف کُدگذاری می‌کند. برای محاسبه‌ی پایایی بازآزمون، چند مصاحبه به‌عنوان نمونه از مصاحبه‌های انجام‌شده، انتخاب و هر یک در بازه زمانی کوتاه و مشخصی، دوباره کُدگذاری شدند. سپس، کُدهای تعیین‌شده از دو بازه زمانی هر مصاحبه، با یکدیگر مقایسه و شاخص پایداری آن بر اساس میزان توافق و عدم توافق مشاهده‌شده در دو مرحله‌ی

کُدگذاری محاسبه شد. در هر مصاحبه، کُدهایی که بین دو بازه زمانی مشابه هستند، به عنوان توافق شناسایی شده، در حالی که کُدهایی که متفاوت هستند، به عنوان عدم توافق نام گذاری می شوند (هولستی، ۱۹۶۹). مقدار پایایی پژوهش، ۰/۸۵ محاسبه شد.

تکنیک پژوهش، شامل مطالعه‌ی اسنادی (مقالات مرتبط با موضوع پژوهش) و مصاحبه‌ی اکتشافی (نیمه ساختاریافته) بود. استخراج عوامل، با بررسی مبانی و پیشینه از طریق مطالعه‌ی مقالات (در مجموع ۱۶ مقاله) (جدول ۱) و مصاحبه (در مجموع ۹ نفر) (جدول ۲) برای جمع‌آوری داده‌ها در این مطالعه انجام شد. همچنین، برای کُدگذاری مقالات و مصاحبه‌ها در پژوهش حاضر، از حرف A برای مقالات و حرف P برای شرکت‌کنندگان استفاده شده است. هم‌زمان با انتخاب شرکت‌کنندگان، کار تحلیل آن‌ها به روش استراوس و کوربین (کُدگذاری باز) آغاز شد. با بررسی دقیق مصاحبه‌ها، کُدها طبقه‌بندی شدند. مقایسه‌ی مداوم، تفاوت‌ها و شباهت‌های بین این کُدها را نشان داد. طبقه‌ها از هم جدا یا ادغام شدند تا چارچوبی را در این فرآیند تشکیل دهند. از منابع و متون موجود نیز در فرآیند تکمیل چارچوب استفاده شد. کار جمع‌آوری داده‌ها تا زمانی ادامه یافت که محقق مطمئن شد که ادامه‌ی کار، مطالب جدیدی به دانش او اضافه نمی‌کند. پس از انجام ۹ مصاحبه طی سه ماه، تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد که هیچ داده‌ی جدیدی به داده‌های قبلی اضافه نشده، زیرا در صد بالایی از داده‌های استخراج شده از آخرین مصاحبه‌ها تکرار شده است. بنابراین، با رسیدن به اشباع داده‌ها، مصاحبه‌ها پایان یافت.

یافته‌های پژوهش

در ابتدا، مشخصات مربوط به مقالات استفاده‌شده برای کُدگذاری در پژوهش حاضر، ارائه گردیده است (جدول ۱).

جدول ۱. مقالات استفاده‌شده برای کُدگذاری

کُد	نویسندگان	عنوان مقاله	سال انتشار
A1	قنبرپور	بررسی شاخص‌های شایستگی حرفه‌ای معلمان در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش کشور	۲۰۱۸
A2	رضوانیان و همکاران	شناسایی مؤلفه‌ها و شاخص‌های شایستگی تدریس معلمان مبتنی بر دیدگاه‌های آینده‌نگران جهانی	۲۰۱۹
A3	مختاری و همکاران	بررسی اهداف آموزش و پرورش در پرورش شایستگی‌های حرفه‌ای معلمان	۲۰۲۳
A4	طوسی و همکاران	شناسایی و تبیین شایستگی‌های مدیران دانشگاه‌های کارآفرین در دانشگاه‌های آزاد خراسان رضوی	۲۰۲۲
A5	اولی و همکاران	طراحی الگوی شایستگی معلمان دوره‌ی متوسطه‌ی دوم	۲۰۱۹
A6	هنری	طراحی مدل صلاحیت‌ها و ویژگی‌های حرفه‌ای معلمان تربیت‌بدنی و ورزش	۲۰۱۸
A7	شیرازی نژاد و همکاران	مطالعه‌ی کیفی عوامل توسعه‌ی حرفه‌ای مدیران مدارس ایران	۲۰۲۰
A8	جعفری راد و همکاران	طراحی الگوی مفهومی توسعه‌ی شایستگی مدیران مدارس متوسطه، نظریه‌ای داده بنیاد	۲۰۱۹
A9	رضایت و صادق بیگی	تدوین الگوی شایستگی‌های دبیران دبیرستان‌های دولتی ایران	۲۰۱۸
A10	محبی و همکاران	سنجش ابعاد صلاحیت‌های حرفه‌ای معلمان ایران: مطالعه‌ی مروری تلفیقی	۲۰۲۲
A11	زارعی و کرمی	شناسایی مؤلفه‌های شایستگی معلمان و ارائه چارچوبی جهت ارزشیابی آنان	۲۰۲۲
A12	جهانی و همکاران	توسعه و اعتبارسنجی الگوی شایستگی‌های حرفه‌ای اعضای هیئت‌علمی دانشگاه فرهنگیان	۲۰۲۰
A13	آقایی و همکاران	شناسایی صلاحیت حرفه‌ای ضروری معلمان تربیت‌بدنی با رویکرد نظریه‌پردازی داده بنیاد	۲۰۱۷
A14	رستمی و همکاران	شناسایی شاخص‌های شایستگی دانشجو - معلمان تربیت‌بدنی و عوامل زمینه‌ای مؤثر بر آن	۲۰۲۱
A15	کیدوری و همکاران	ادراک دانشجویان از شایستگی‌های تدریس اعضای هیئت‌علمی (مطالعه‌ی موردی: دانشگاه فردوسی مشهد)	۲۰۱۹
A16	میرحسینی و همکاران	طراحی مدل صلاحیت حرفه‌ای معلمان تربیت‌بدنی ایران	۲۰۱۸

در ادامه، شرح مختصری از ویژگی‌های جمعیت شناختی مصاحبه‌شوندگان در قالب جنسیت، سمت، مدرک تحصیلی و سابقه‌ی مرتبط ارائه شده است (جدول ۲).

جدول ۲. ویژگی‌های جمعیت شناختی شرکت‌کنندگان

کُد مصاحبه‌شونده	جنسیت	سمت	مدرک تحصیلی	سابقه‌ی مرتبط (سال)
P1	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری مدیریت ورزشی	۲۱ سال
P2	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری مدیریت ورزشی	۱۸ سال
P3	زن	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری فیزیولوژی ورزشی	۱۵ سال
P4	زن	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری آسیب‌شناسی ورزشی	۱۰ سال
P5	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری مدیریت ورزشی	۱۲ سال
P6	زن	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری روانشناسی ورزشی	۱۹ سال
P7	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری فیزیولوژی ورزشی	۲۵ سال
P8	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری مدیریت ورزشی	۲۱ سال
P9	مرد	هیئت‌علمی دانشگاه	دکتری مدیریت ورزشی	۱۷ سال

همان‌طور که در جدول ۲ نشان داده شده است، براساس جنسیت از میان ۹ مصاحبه‌شونده، ۳ نفر زن و ۶ نفر مرد بودند. براساس مدرک تحصیلی، هر ۹ نفر دارای مدرک دکتری بودند که از این میان ۵ نفر دارای دکتری مدیریت ورزشی، ۲ نفر دارای دکتری فیزیولوژی ورزشی، ۱ نفر دارای دکتری آسیب‌شناسی ورزشی و ۱ نفر دارای دکتری روانشناسی ورزشی بودند. براساس سابقه نیز، حداقل سابقه‌ی مرتبط افراد با موضوع پژوهش ۱۰ سال و حداکثر ۲۵ سال بوده است. در ادامه، جداول مربوط به کدهای باز، محوری و انتخابی شرایط علی، مداخله‌گر، زمینه‌ای، راهبردها و پیامدهای توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق، ارائه شده است.

جدول ۳. کدهای باز، محوری و انتخابی مرتبط با شرایط علی

مقوله‌ی اصلی	مقولات فرعی	کدهای باز
عوامل سازمانی	اهداف و مسئولیت‌ها	مسئولیت‌های حرفه‌ای، علمی و اجتماعی معلم. آشنایی با هدف‌های نظام آموزشی (کلی، جزئی و رفتاری) و توان تحلیل آن‌ها. آشنایی با ساختار و قوانین نظام آموزشی، اسناد بالادستی و توان تحلیل آن‌ها. دانش و مهارت برنامه‌ریزی در سی. دانش و مهارت نوشتن طرح درس و توان تحلیل آن. آشنایی با وظایف و تکالیف یک معلم. اطلاع از ساختار، اهداف و ویژگی‌های نظام آموزشی. شناخت و درک اهداف شغلی. مسئولیت‌پذیری شغلی. اخلاق‌مداری و صداقت در رفتار سازمانی. تعهد به ارزش‌های بنیادی تعلیم و تربیت. مسئولیت‌پذیری اجتماعی. داشتن تعهد حرفه‌ای. داشتن تعهد سازمانی. قانونمندی و پایبندی به ارزش‌های حرفه‌ای. آشنایی با رسالت، مأموریت‌ها و چالش‌های حاکم بر سازمان. تعهد به کیفیت. آشنایی با قوانین و مقررات اداری. طراحی آموزشی. اطلاعات و تخصص‌های مرتبط با شغل.
	ماهیت شغل	وجود ساختار پویا در نظام آموزشی. مشوق‌های مادی. امنیت شغلی.
عوامل درون فردی	توانایی مدیریت و رهبری	توانایی مدیریت کلاس و تدریس. دارا بودن مهارت‌های رهبری و نظارتی. برخورداری از مهارت‌های مدیریتی. تیم‌سازی و دارا بودن مهارت‌های کار تیمی. برخورداری از مهارت مدیریت منابع انسانی. مهارت در برقراری روابط انسانی. توانایی در تصمیم‌گیری مشارکتی. تسلط به مهارت‌های روابط عمومی. مهارت‌های برقراری ارتباط با همکاران. مدیریت کلاس. مدیریت زمان. مدیریت تعارض. قاطعیت استاد.
	ویژگی‌های روان‌شناختی	ویژگی‌های شخصیتی معلم. برخورداری از اخلاق حرفه‌ای و وجدان کاری. دارا بودن مهارت ادراکی. بُردباری و سعه صدر در بروز مشکلات. شناخت از دانشجویان و نیازها و علایق آن‌ها. داشتن عزت‌نفس در برخورد با همکاران. برخورداری از هوش عاطفی. توانایی تشخیص. وظیفه‌شناسی.

مقوله‌ی اصلی	مقولات فرعی	کدهای باز
	ویژگی‌های رفتاری	ثبات قدم در رفتار و تصمیم‌گیری‌ها. درک تفاوت‌های فردی افراد و انجام رفتار به فراخور ویژگی فردی. دانش و مهارت برای تحلیل رفتار فراگیران. خوش‌خلقی در محیط کار. برخورداری از رفتارهای نوآورانه. صداقت و راست‌گویی. تواضع و فروتنی.
	ویژگی‌های فردی	داشتن مهارت گوش دادن. برخورداری از نظم و انضباط. داشتن قدرت بیان. خودارزیابی. داشتن خودآگاهی. دارا بودن پشتکار و جدیت در کار. برخورداری از انگیزه‌ی پیشرفت. داشتن پویایی فردی. روحیه مشورت‌گرایی. پویایی ذهنی. الگو و نمونه بودن. توانایی جلب اعتماد دیگران. پاسخ‌گویی. آراستگی ظاهری. وقت‌شناسی.
	انواع تفکر	مهارت تفکر تحلیلی. مهارت تفکر منطقی. تفکر خلاق در برخورد با مسائل و موضوعات مختلف. تفکر انتقادی نسبت به مسائل مختلف. انعطاف‌پذیری در تفکر. تفکر جامع‌نگر و سیستمی.
	آگاهی، دانش و مهارت	آگاهی از فناوری اطلاعات و ارتباطات. یادگیری مستمر در تمام سطوح. داشتن مهارت ارتباطی. دانش و مهارت تولید، تحلیل و ارزش‌یابی محتوا. دانش و مهارت استفاده از منابع علمی و پایگاه‌های اطلاعاتی داخلی و خارجی. دانش و مهارت استفاده از فناوری آموزشی، ارتباطی و اطلاعاتی در آموزش و توان تحلیل آن‌ها. دانش و مهارت انجام فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و... در راستای هدف‌های جامعه‌ی حرفه‌ای. به‌روز بودن دانش و مهارت‌ها. سواد فناوری. خودراهبردی در یادگیری. داشتن فعالیت‌های خود توسعه‌ای. همناوبی با تغییرات. مهارت تحلیل گری. مهارت مشاوره. نگرش مثبت به تغییر. ویژگی علمی و اطلاعاتی. نگرش و بینش معلم. اعتبار حرفه‌ای معلم.
عوامل شغلی	تسلط بر تدریس و آموزش	آگاهی در خصوص شیوه‌های ارزش‌یابی دانشجویان. داشتن دانش محتوایی. توانایی حل مسئله. دانش و مهارت تعیین سبک‌های یادگیری و توان تحلیل آن‌ها. دانش و مهارت طراحی و اجرای شیوه‌های گوناگون ارزش‌یابی شامل ارزش‌یابی تشخیصی، تکوینی و پایانی و تحلیل و بازخورد نتایج آن. دانش و مهارت اجرای انواع روش‌های تدریس و توان تحلیل آن‌ها. مهارت حل مسئله، تصمیم‌سازی و توان تحلیل و تصمیم‌گیری. منصف بودن و برقراری عدالت در بین شاگردان. آشنایی با روش‌های مختلف تدریس و استفاده از آن‌ها. علاقه به کار آموزشی. جهان‌بینی مثبت به تعلیم و تربیت. مهارت به‌کارگیری الگوها، فنون و روش‌های تدریس. مرتبط بودن رشته تحصیلی با رشته مورد تدریس. برخورداری از تجربه کاری در زمینه تدریس. آشنایی با زبان انگلیسی. مهارت سنجش، اندازه‌گیری و ارزش‌یابی. برتری علمی. دانش پداگوژی. تخصص در رشته تحصیلی. انگیزه‌ی خدمت. انتقال واضح مطالب. سطح دانش و معلومات حرفه‌ای. روحیه پژوهش محوری. توانایی در کاربرد دانش. صلاحیت دقیق فنی.

با توجه به نتایج جدول ۳، از مجموع ۱۱۶ کد باز مرتبط با شرایط علی، ۳۶ کد، تشکیل‌دهنده‌ی عوامل سازمانی بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری اهداف و مسئولیت‌ها، ماهیت شغل و توانایی مدیریت و رهبری تشکیل گردیده است. همچنین، ۳۱ کد، تشکیل‌دهنده‌ی عوامل درون فردی بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری ویژگی‌های روان‌شناختی، ویژگی‌های فردی و ویژگی‌های رفتاری تشکیل گردیده است. در نهایت، ۴۹ کد، تشکیل‌دهنده‌ی عوامل شغلی بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری آگاهی، دانش و مهارت، تسلط بر تدریس و آموزش، و انواع تفکر تشکیل گردیده است.

جدول ۴. کدهای باز، محوری و انتخابی مرتبط با شرایط مداخله‌گر

مقوله‌ی اصلی	مقولات فرعی	کدهای باز
توجه به خود و دیگران	توجه مثبت به دانشجویان	بهره‌گیری از مفاهیم و زبان متناسب با سن و سوابق دانشجویان. ارائه‌ی دستورالعمل‌های متناسب با سطح درک دانشجویان. ترغیب دانشجویان به خودارزیابی از طریق طراحی سؤالات. مهارت الهام بخشی به دانشجویان از طریق معرفی افراد الگو. اهمیت دادن به رفاه دانشجویان و آماده کردن منابع لازم برای موفقیت آنان. موفقیت در مشاوره و هدایت دانشجویان. فراهم نمودن

	زمینه بروز و شکوفایی استعداد‌های دانشجویان. توجه به پیشرفت یادگیرندگان. نظارت بر پیشرفت یادگیرندگان. توانمندی راهنمایی تحصیلی و رفتاری یادگیرندگان. شناخت از ویژگی‌های روانی، جسمانی و رفتاری یادگیرندگان. توانایی در درک و فهم دیدگاه‌های دانشجویان. رفتار توأم با احترام و ادب نسبت به دانشجویان.
روابط اجتماعی	آشنایی با جامعه‌ی حرفه‌ای معلمان منطقه‌ای، استانی، ملی و جهانی و تحلیل فعالیت‌های آن‌ها. مشارکت در گروه‌های تخصصی و آموزشی. توانمندی در برقراری ارتباط سازنده با همکاران. توانایی برقراری ارتباط اجتماعی. توانایی یافتن راه‌حل‌های مناسب برای مواجهه با مشکلات فردی و اجتماعی. التزام به ارزش‌های جامعه. احترام به ارزش‌ها و تفاوت‌های فرهنگی.
توسعه‌ی مداوم خود	مطالعه‌ی مستمر کتب مرتبط با شغل. تسلط بر آیین‌نامه‌های آموزشی. تلاش برای توسعه‌ی دانش خود. مهارت و علاقه برای جستجوی یافته‌ها و روش‌های جدید در تدریس. تمایل به یادگیری مداوم در خصوص آخرین یافته‌های آموزشی. تسلط بر سواد زبانی. توانایی تکلم و استفاده از زبان خارجی.
مهارت‌های مدیریتی کلاس	دانش و مهارت ایجاد انگیزه و علاقه در فراگیران. پیوند زدن درس با زندگی و تئوری با عمل. مهیا نمودن محیط جذاب و بانشاط برای یادگیری. فراهم نمودن فضای باز جهت طرح دیدگاه‌های مختلف. هدایت بحث گروهی. بازخوردهای خاص و فردی متناسب با نیاز یادگیرندگان. برخورداری از قدرت درک انتقادات سازنده. داشتن سعه‌صدر در کلاس درس. مهارت مدیریت تعارض در کلاس درس. برخورداری از روحیه‌ی انتقادپذیری. برخورداری از اخلاق مناسب. انعطاف‌پذیری در فرآیند آموزش و تدریس. تنوع در آموزش. داشتن خلاقیت و نوآوری در تدریس و آموزش. توانایی در تشخیص موقعیت‌های مختلف. توانایی در ترویج مفاهیم انسانی در کلاس.
صلاحیت‌های آموزشی	به‌کارگیری مؤثر مهارت‌های تدریس. تحلیل محتوای برنامه‌ی درسی. دانش و مهارت نیازسنجی و توان تحلیل نتایج آن. مهارت کار با رایانه و سایر تجهیزات و فناوری‌های آموزشی. توانایی تلفیق موضوعات درسی. جسارت در بیان مفید و اثربخش نظرها. خلاقیت و نوآوری در تدریس. توانایی طراحی طرح درس مناسب.
سنجش و ارزشیابی	ارزیابی موفقیت‌ها و اشتباهات از طریق تفکر درباره‌ی تدریس. تسلط به دانش و مهارت‌های چندگانه‌ی ارزشیابی. توجه به فرآیند و نتیجه در ارزشیابی. تلاش در جهت خودارزیابی مداوم. استفاده از ابزارهای سنجش مختلف و جایگزین.
توانایی‌ها و مهارت‌های ورزشی	توانایی اجرای مهارت‌های ورزشی. توانایی ایجاد انگیزه در یادگیرندگان برای پیشرفت در مهارت‌های ورزشی. برخورداری از رزومه‌ی ورزشی. برخورداری از سواد حرکتی در رشته‌های ورزشی. داشتن مدرک مربیگری در رشته‌های ورزشی.
توانایی‌های معلم پژوهشی	به نمایش گذاشتن دانش موضوع درسی، استانداردهای محتوای علمی و چارچوب‌های برنامه‌ی درسی. دانش و مهارت خواندن و نوشتن به زبان انگلیسی. دانش و مهارت استفاده از منابع آموزش رسمی و غیررسمی و داشتن توان تحلیل ساختار و محتوای آن‌ها. پرداختن به پژوهش کلاسی. استفاده از رسانه‌های آموزشی. اجرای مناسب برنامه درسی. برخورداری از قدرت بیان مناسب. توانایی در جلب‌توجه دانشجویان نسبت به تدریس در حین کلاس. تسلط بر فناوری‌های آموزشی و پژوهشی. درک دانش تربیتی و فهم اصول و روش‌های کاربرد آن. آشنایی با الزامات فرآیند یاددهی-یادگیری. آشنایی با رسانه‌ها و فناوری‌های نوین آموزشی.

با توجه به نتایج جدول ۴، از مجموع ۷۳ کد باز مرتبط با شرایط مداخله‌گر، ۲۷ کد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل توجه به خود و دیگران بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری توجه مثبت به دانشجویان، روابط اجتماعی، و توسعه‌ی مداوم خود تشکیل گردیده است. همچنین، ۲۹ کد، تشکیل‌دهنده‌ی صلاحیت‌های آموزشی بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری مهارت‌های مدیریتی کلاس، طراحی و تحلیل مناسب، و سنجش و ارزشیابی تشکیل گردیده است. در نهایت، ۱۷ کد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل توانایی‌های معلم بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری توانایی‌ها و مهارت‌های ورزشی، و توانایی آموزشی و پژوهشی تشکیل گردیده است.

جدول ۵. گدهای باز، محوری و انتخابی مرتبط با شرایط زمینه‌ای

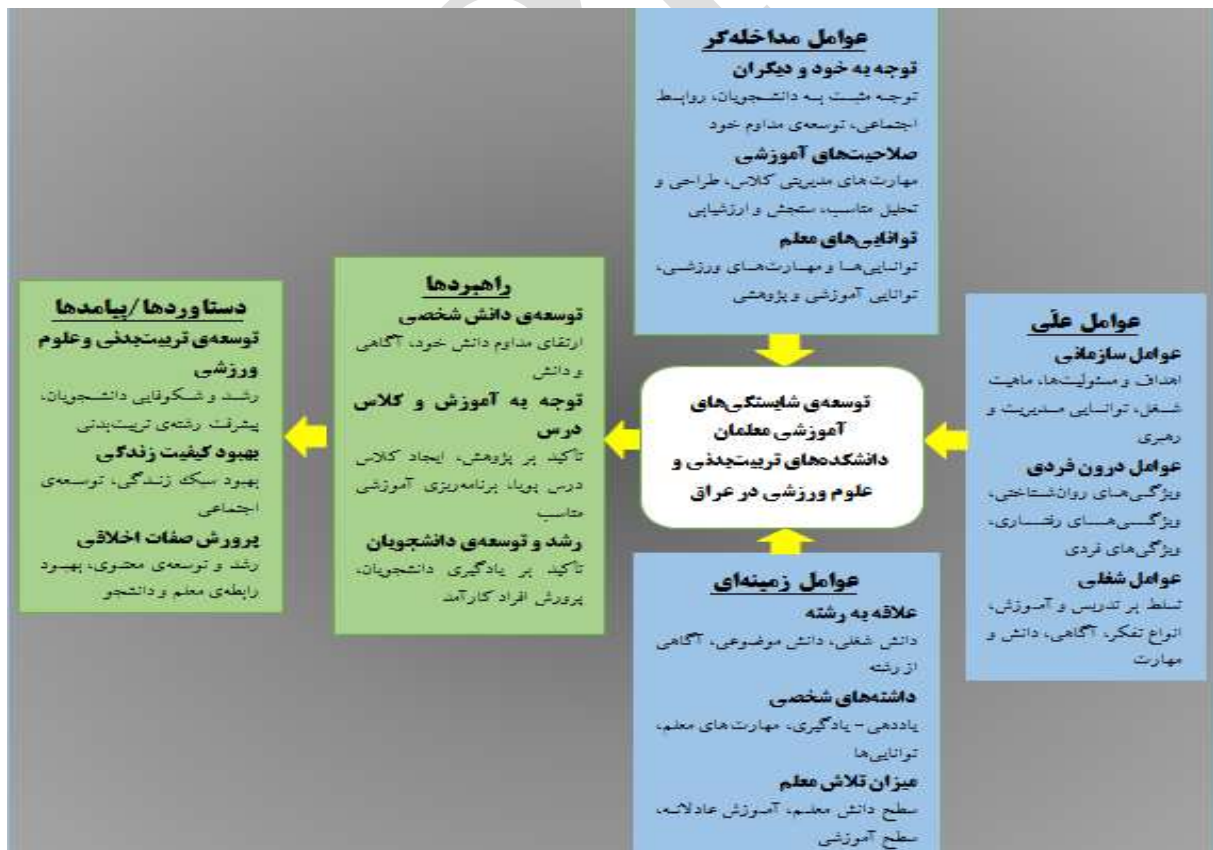
مقوله‌ی اصلی	مقولات فرعی	گدهای باز
	دانش شغلی	اجرای مسئولیت‌های حرفه‌ای و تبعیت از الزامات قانونی، اداری و سازمانی. تعهد به استانداردهای حرفه‌ای در حل مسئله و تصمیم‌گیری. تهیه و استفاده از طرح درس. رغبت به حرفه‌ی معلمی. تمایل به پیشرفت شغلی. داشتن طرح درس مشخص. داشتن برنامه سالانه، ماهانه و هفتگی و روزانه با اهداف مشخص. داشتن تعهد کاری. دانستن شرح شغل و آشنایی با روانشناسی تربیتی. طراحی طرح درس جلسه‌ای، ترمی، سالیانه. توانایی به‌کارگیری فعالیت‌های پیشنهادی توسط وزارت خانه مربوطه در امر آموزش. توانایی آماده‌سازی برنامه‌های فصلی و سالانه که به سازماندهی محتوای دوره‌ی آموزشی کمک می‌کنند. گرایش‌ها و علائق معلم در زمینه‌ی موضوعات مرتبط با تعلیم و تربیت.
علاقه به رشته	دانش موضوعی	آگاهی از چگونگی تولید و سازماندهی دانش موضوعی. توانایی تحلیل مطالب و نقادی آن و مهارت تو سعه‌ی این توانایی در دانشجویان. انتخاب و سازماندهی محتوا، برنامه‌ی درسی، سنجش و ارائه‌ی گزارش. گرایش به حقیقت و کنجکاوی در فعالیت‌های آموزشی. دانش مبتنی بر تجربه‌ی کاری. الگوهای کاربردی روش تدریس.
	آگاهی از رشته	علاقه‌مندی به رشته‌ی تربیت‌بدنی. به‌روز بودن دانش و مهارت در تربیت‌بدنی و علوم ورزشی. علاقه به تربیت‌بدنی و فعالیت‌های جسمانی. آگاهی از شرح وظایف معلم تربیت‌بدنی. توانایی نشان دادن ارتباط تئوری تربیت‌بدنی با کار عملی. آگاهی از اصول تدریس تربیت‌بدنی. به‌روز بودن دانش در تربیت‌بدنی و علوم ورزشی. کار و مطالعه در رشته‌ی تربیت‌بدنی و تدریس تربیت‌بدنی. آگاهی از چگونگی اجرای کلاس تربیت‌بدنی. توانایی انتخاب تجهیزات ورزشی مناسب برای دستیابی به اهداف آموزشی. توانایی کار کردن بر روی مهارت‌های ورزشی دانشجویان. توانایی نشان دادن مهارت‌های ورزشی به‌صورت عملی برای دانشجویان. توانایی در استفاده‌ی مؤثر از ابزار ورزشی و آموزشی. شناخت فلسفه‌ی تربیت‌بدنی.
	توانایی‌ها	توانایی خلق روش‌های جدید و نوآوری در روش‌های آموزشی. توانایی مدیریت تغییر در راستای رسیدن به اهداف. توانایی و قدرت حل اثربخش مسئله. توانایی برقراری ارتباط مؤثر با دانشجویان. توانایی گرفتن و دادن بازخورد به دانشجوین. توانایی خلق دانش. توانایی هدایت و رهبری مؤثر. توانایی عملیاتی کردن دانش تخصصی. توانایی تدریس. توانایی در مدیریت کلاس درس و برنامه‌ریزی و سازماندهی آن. توانایی پرورش کارآمدی و سازماندهی شخصیت دانشجویان.
داشته‌های شخصی	مهارت‌های معلم	برخورداری از مهارت فنی. برخورداری از مهارت مبتنی بر استفاده از فرست. برخورداری از مهارت ارائه محتوا به‌صورت قابل‌فهم. مهارت ارتباطی مؤثر.
	یاددهی - یادگیری	بهره‌گیری از زمان آموزش برای بهینه‌ساختن یادگیری. ارزیابی عمیق فهم دانشجویان با پرسیدن سؤال از آن‌ها. تقویت روحیه‌ی تحقیق، تعقل و تفکر، بررسی و تعمق، نقد و ابتکار. پرورش روحیه‌ی تعلیم، تعلم و تربیت مستمر. برخورداری از مهارت‌های نوین در یادگیری. معنادار نمودن یادگیری. تمایل به انعطاف‌پذیری و یادگیری مداوم. انگیزه به یادگیری مداوم. توانایی ایجاد انگیزه‌ی یادگیری در یادگیرندگان. مهارت و توانایی‌های عملی معلم در فرآیند یادگیری.
میزان تلاش معلم	سطح آموزشی	توانایی سازماندهی محتوای آموزشی. داشتن مهارت‌ها و فنون تدریس متنوع و متناسب. داشتن مهارت برنامه‌ریزی. انتقادپذیری و عدم واکنش منفی. حل مسئله در زمان بروز معضلات. توانایی انتخاب اهداف آموزشی مناسب در تمامی مراحل آموزش. توانایی تعیین اهداف روشن و واضح برای آموزش. توانایی شناسایی فرآیندهای آموزشی مناسب برای دستیابی به اهداف. توانایی انتخاب فعالیت‌های آموزشی مناسب براساس امکانات و تجهیزات در دسترس. توانایی در توضیح واضح مهارت‌های آموزشی به دانشجویان. توانایی استفاده از روش‌های آموزشی مناسب برای دانشجویان. توانایی در ارائه‌ی ساده و بحث در خصوص مؤلفه‌های مختلف درسی. توانایی استفاده از روش‌های تقویتی مناسب برای دانشجویان.

آموزش عادلانه	<p>توانایی مدیریت کلاس درس در حین فرآیند آموزش. توانایی در نشان دادن یک مبحث به دانشجویان به بهترین شکل ممکن. توانایی در انتقال درست مطالب آموزشی به دانشجویان.</p> <p>توانایی خلق دانش و تدریس با عدالت و تساوی. در نظر گرفتن تفاوت‌های فردی دانشجویان در فرآیند آموزش. اهمیت دادن به نظرات دانشجویان. شناخت، پرورش و هدایت استعدادهاى افراد در جهت اعتلای فرد و جامعه. تعهد به ارتقای یادگیری همهٔ یادگیرندگان. توانایی مشارکت دادن یادگیرندگان در مباحث. توانایی تعدیل و تطبیق برنامه‌ی درسی و آموزشی به تناسب سطح کلاس.</p>	
سطح دانش معلم	<p>توانایی ارزیابی اثر کار خود و برداشتن قدم برای بهبود آن. تسلط داشتن به دانش موضوعی و کاربرد آن‌ها. داشتن دانش پایه و درک موضوع تدریس. آشنایی با روان‌شناسی تربیتی. تمایل به آزمون، بحث کردن، پرسشگری از شیوه‌های تدریس خود (خودارزیابی). آشنایی با شیوه‌های ارزشیابی. برنامه‌ریزی منظم برای سنجش. برخورداری از دانش عمومی لازم.</p>	
<p>با توجه به نتایج جدول ۵، از مجموع ۸۹ کُد باز مرتبط با شرایط زمینه‌ای، ۳۳ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل علاقه به رشته بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری دانش شغلی، دانش موضوعی، و آگاهی از رشته تشکیل‌گرفته است. همچنین، ۲۵ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل دانش‌های شخصی بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری توانایی‌ها، مهارت‌های معلم، و یاددهی-یادگیری تشکیل‌گرفته است. در نهایت، ۳۱ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل میزان تلاش معلم بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری سطح آموزشی، آموزش معلم، و سطح دانش معلم تشکیل‌گرفته است.</p>		
<p>جدول ۶. گدهای باز، محوری و انتخابی مرتبط با راهبردها</p>		
مقوله‌ی اصلی	مقولات فرعی	گدهای باز
	ارتقای مداوم دانش خود	<p>درگیر شدن معلم با شبکه‌های حرفه‌ای تدریس و گروه‌های وسیع‌تر. شرکت در دوره‌های کوتاه‌مدت و عملی برای به‌روز کردن دانش تخصصی خود. تقویت و ارتقای توانمندی‌های کلامی و فن بیان خود. ارتباط داشتن با گروه‌های علمی مرتبط با رشته‌ی خود. همکاری و تشریک‌مساعی با همکاران خود. مشارکت‌جویی علمی و تبادل تجارب و دستاوردهای علمی و حرفه‌ای در سطوح مختلف.</p>
توسعه‌ی دانش شخصی	آگاهی و دانش	<p>حرکت در راستای شرح وظایف، ارزشیابی منظم و سازنده. توجه به ظاهر خود و سلامتی و بهداشت شخصی. به‌کارگیری و تقویت روش‌های نو و خلاقانه در فرآیند آموزش. اصلاح ساختار و فرآیندها به صورت مداوم و به‌منظور ارتقای اثربخشی آموزش. گوش دادن فعال به دانشجویان در کلاس درس. ارتقای مداوم خود به‌ویژه در روش‌های تدریس و آموزش. دانش در خصوص مدل‌های سازمانی کلاس درس. تقویت دانش پایه و اطلاعات عمومی خود، قبل از تدریس هر موضوع. جلب توجه دانشجویان به فرآیند تدریس با استفاده از مهارت‌های کلامی. ارتقای دانش و مهارت‌های خود، بازنندیشی و نقادی مداوم شیوه‌ی عمل تربیتی خود و دیگران به‌منظور اصلاح و بهسازی آن. آشنایی با شیوه‌های متفاوت ارزشیابی و استفاده از آن‌ها. استفاده از نتایج ارزشیابی برای تعدیل و اصلاح آموزش.</p>
توجه به آموزش و کلاس درس	تأکید بر پژوهش	<p>به‌کارگیری یافته‌های پژوهشی جدید. ارائه مطالب بر اساس تحقیقات. تلفیق پژوهش در آموزش. تشکیل تیم‌های تحقیقاتی. تقویت فعالیت‌های تیمی و کار گروهی دانشجویان با دادن پروژه‌های علمی به آنان. ترویج کار تیمی و گروهی در کلاس درس. مطالعه‌ی منظم پژوهش‌های علمی مرتبط با تربیت‌بدنی. جستجو و تحلیل نظریه‌ها و تازه‌های علمی مربوط به تربیت‌بدنی. تحلیل مفاهیم و مهارت‌های اساسی تربیت‌بدنی و استفاده از آنان در فرآیند آموزش. دانش‌افزایی مستمر و روزآمد کردن اطلاعات علمی و تخصصی. توسعه‌ی شایستگی‌های پژوهشی و به‌کارگیری آن برای بهسازی شیوه‌ی تدریس.</p>
	ایجاد کلاس درس پویا	<p>بیان احساسات و اعتقادات خویش به نحوی مناسب. رفتار عادلانه استاد. توجه به تفاوت‌های فردی. ایجاد جو و فضای باز. رعایت نظم در کلاس. ایجاد انگیزه و نشاط در کلاس درس. ایجاد محیطی برای پذیرش مسئولیت و انجام کار گروهی و مستقل یادگیرندگان. فراهم آوردن فرصت برابر برای تمامی افراد حاضر در کلاس تربیت‌بدنی. ایجاد فرصت‌های برابر</p>

	<p>برای دانشجویان در رشد و مهارت آموزشی آنان. ارائه‌ی بازخورد مناسب به دانشجویان. داشتن صبر و حوصله در کلاس و در پاسخ به سؤالات دانشجویان. استفاده از مثال‌های مناسب در فرآیند آموزش. داشتن راهبردهای مناسب در پرورش خلاقیت و حل مسئله‌ی دانشجویان. الهام بخشی به دانشجویان با معرفی افراد الگو. انعطاف‌پذیر بودن در آموزش.</p>
<p>برنامه‌ریزی آموزشی مناسب</p>	<p>به‌کارگیری راهبردهای مناسب در طرح سؤالات جهت کمک به دانشجویان برای تفکر و حل مسئله. به‌کارگیری راهبردهایی برای افزایش تفکر انتقادی و ایجاد تجربه‌های یادگیری. برخورداری از آگاهی و مهارت‌های ذهنی به‌منظور شناخت و تحلیل مسائل مختلف. دانستن مواد و منابع تدریس. کمک به دانشجویان در درک مسائل به روش علمی. تهیه و تدوین طرح درس روزانه.</p>
<p>پرورش افراد کارآمد</p>	<p>هدایت فراگیران در انتخاب و استفاده از امکانات و رشته‌های ورزشی. ایجاد انگیزه و اعتماد در دانشجو. ایجاد بستر رشد و توانمندسازی دانشجویان. تقویت فعالیت‌های دانشجویان از طریق تشویق و پاداش. استفاده‌ی مناسب از تشویق و تنبیه. تفویض اختیارات و مسئولیت‌های مختلف به دانشجویان در حین دوره‌ی آموزش. تقویت جنبه‌های همدلانه و روابط دوستانه بین دانشجویان. برخورد توأم با عدالت با دانشجویان با توجه به تنوع فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی آنان. توجه به علایق، استعدادها، نیازها و توانایی‌های متفاوت دانشجویان.</p>
<p>رشد و توسعه‌ی دانشجویان</p>	<p>فراهم کردن فرصت برای مشارکت تمامی دانشجویان در فعالیت‌های آموزشی از طریق برنامه‌ریزی دقیق برای تجارب یادگیری. تعیین اهداف یادگیری چالش‌برانگیز و طراحی، تنظیم و توالی برنامه‌های یادگیری. تلفیق فناوری‌های دیجیتال در فرآیند یاددهی و یادگیری. ایجاد محیط جذاب و مناسب برای یادگیری. استفاده از فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات در آموزش تربیت‌بدنی. استفاده از دانش تخصصی در طراحی موقعیت‌های یادگیری در کلاس درس. معنادار کردن امر یادگیری با ایجاد پیوند بین آموزه‌های قبلی و جدید دانشجویان. ایجاد علاقه و هیجان در دانشجویان نسبت به یادگیری با تأکید بر اهمیت دانش و مهارت‌های گنجانده‌شده در درس. ایجاد انگیزه‌ی درونی یادگیری در دانشجویان با استفاده از تنبیه و تشویق مناسب و به‌موقع. داشتن نقش راهنما و تسهیل‌کننده‌ی یادگیری در فرآیند تدریس. هدایت و راهبری فرآیند یاددهی-یادگیری و ایفای نقش تسهیل‌گری.</p>
<p>تأکید بر یادگیری دانشجویان</p>	<p>با توجه به نتایج جدول ۶، از مجموع ۷۲ کُد باز مرتبط با راهبردها، ۲۰ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل توسعه‌ی دانش شخصی بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری ارتقای مداوم دانش خود، و آگاهی و دانش تشکیل‌گرفته است. همچنین، ۳۲ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل توجه به آموزش و کلاس درس بودند که این عامل خود از ۳ عامل محوری برنامه‌ریزی آموزشی مناسب، تأکید بر پژوهش، و ایجاد کلاس درس پویا تشکیل‌گرفته است. در نهایت، ۲۰ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل رشد و توسعه‌ی دانشجویان بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری تأکید بر یادگیری دانشجویان، و پرورش افراد کارآمد تشکیل‌گرفته است.</p>
<p>جدول ۷. کدهای باز، محوری و انتخابی مرتبط با دستاوردها/پیامدها</p>	
<p>مقوله‌ی اصلی</p> <p>رشد و شکوفایی دانشجویان</p> <p>توسعه‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی</p>	<p>مقولات فرعی</p> <p>کدهای باز</p> <p>ارتقای تفکر انتقادی دانشجویان از طریق کاوشگری، حل مسئله و بازانديشي. توسعه‌ی قابلیت‌های بدنی افراد از طریق آموزش تربیت‌بدنی. تقویت فرهنگ پرسش و پاسخ در بین دانشجویان. مشارکت، تعامل و تشریک‌مساعی دانشجویان در سازماندهی و ارزیابی فعالیت‌های کلاسی.</p> <p>دستیابی به اهداف آموزشی. تحقق اهداف دانشی دروس مختلف. توسعه‌ی اقدامات مناسب برای کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری در دروس تربیت‌بدنی. ارائه و آموزش دروس تربیت‌بدنی برای کلیه‌ی اقشار. توسعه‌ی مهارت‌های کاربردی در دروس تربیت‌بدنی. ایجاد آگاهی نسبت به فرآیند تدوین، اجرا و ارزشیابی فرآیند تدریس.</p>

بهبود کیفیت زندگی	بهبود سبک زندگی	پرورش روحیه‌ی احترام به شخصیت افراد و مراعات حقوق مادی و معنوی آنان. پرورش روحیه‌ی مشارکت و همکاری در فعالیت‌های گروهی. کمک به ارتقای برابری برای اقلشار آسیب‌پذیر در جلسات تربیت‌بدنی. توسعه‌ی دانش به‌منظور ارتقای سبک زندگی پایدار در حین برگزاری کلاس‌های تربیت‌بدنی.
	توسعه‌ی اجتماعی	توسعه‌ی علوم و فنون و مهارت‌های موردنیاز فرد و جامعه. پرورش روحیه‌ی کتاب‌خوانی و مطالعه. کمک به ارتقای شناخت فرهنگ و محصولات بومی در دروس تربیت‌بدنی.
پرورش صفات اخلاقی	رشد و توسعه‌ی معنوی	پرورش روحیه‌ی توجه به تربیت‌بدنی به‌عنوان زمینه‌ای برای رشد معنوی انسان. بهبود سلامت روان افراد مختلف جامعه به‌واسطه‌ی آموزش تربیت‌بدنی. کمک به کاهش مصرف مواد مخدر و آسیب‌زا توسط قشر جوان.
	بهبود رابطه‌ی معلم و دانشجو	علاقه‌مند شدن معلمان به فعالیت. کم شدن فاصله بین استاد و دانشجو. کاهش نابرابری جنسیتی در دروس تربیت‌بدنی. انگیزه بخشی به دانشجویان.

با توجه به نتایج جدول ۷، از مجموع ۲۴ کُد باز مرتبط با پیامدها/دستاوردها، ۱۰ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل توسعه‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری رشد و شکوفایی دانشجویان، و پیشرفت رشته‌ی تربیت‌بدنی تشکیل گردیده است. همچنین، ۷ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل بهبود کیفیت زندگی بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری بهبود سبک زندگی، و توسعه‌ی اجتماعی تشکیل گردیده است. در نهایت، ۷ کُد، تشکیل‌دهنده‌ی عامل پرورش صفات اخلاقی بودند که این عامل خود از ۲ عامل محوری رشد و توسعه‌ی معنوی و بهبود رابطه‌ی معلم و دانشجو تشکیل گردیده است. در نهایت، پس از شناسایی مقولات محوری و انتخابی مرتبط با عوامل پنج‌گانه، مدل پارادایمی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق، تدوین شد (شکل ۱).



شکل ۱. الگوی پارادایمی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق

بحث و نتیجه‌گیری

هدف از پژوهش حاضر، تدوین مدل پارادایمی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در عراق بود. در خصوص عوامل علی، ۱۱۶ مفهوم، ۹ مقوله‌ی فرعی و ۳ مقوله‌ی اصلی شناسایی شد. اولین مقوله‌ی اصلی شناسایی‌شده، عوامل سازمانی بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری اهداف و مسئولیت‌ها، ماهیت شغل، و توانایی مدیریت و رهبری تشکیل گردیده است. در این راستا، مختاری و همکاران (۲۰۲۳)، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، طوسی و همکاران (۲۰۲۲)، خنیفر و همکاران (۲۰۱۹)، اولی و همکاران (۲۰۱۹)، کینوری و همکاران (۲۰۱۹)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، وانگ و لیو (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که معلم تربیت‌بدنی در صورت داشتن هدف در کار و فرآیند تدریس خود و مسئولیت‌پذیر بودن در قبال و خود و دانشجویانش، می‌تواند شایستگی‌های آموزشی خود را توسعه بخشد. همچنین، می‌توان دریافت که با برقراری نظام پویا و منسجم در ساختار آموزشی کشور، پرداخت مَشوق‌های مادی مناسب و بجا و برقراری و داشتن امنیت شغلی برای معلمان، می‌توان بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی این افراد تأثیر گذاشت. همچنین، می‌توان بیان داشت که همانند دیگر حوزه‌های مرتبط با مدیریت، در حوزه‌ی توسعه‌ی شایستگی آموزشی معلمان نیز، نقش مدیریت و رهبری پُررنگ و مهم بوده و معلمان با برخورداری از این ویژگی، می‌توانند شایستگی آموزشی خود را ارتقا دهند.

دومین مقوله‌ی اصلی شناسایی‌شده در خصوص عوامل علی، عوامل درون فردی بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری ویژگی‌های روان‌شناختی، ویژگی‌های فردی و ویژگی‌های رفتاری تشکیل گردیده است. در این خصوص، طوسی و همکاران (۲۰۲۲)، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، رضوانیان و همکاران (۲۰۱۹)، کینوری و همکاران (۲۰۱۹)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، امانی و همکاران (۲۰۱۸)، میرحسینی و همکاران (۲۰۱۸)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸)، گیوکی و همکاران (۲۰۱۸)، احدی و سیدعامری (۲۰۱۵)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان دریافت که برخورداری معلمان از ویژگی‌های روان‌شناختی مثبت و در حد متعادل، می‌تواند بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی این افراد تأثیرگذار بوده و همچنین، یک معلم می‌تواند با رفتار و منش مناسب و داشتن نظم و انضباط شخصی در کار، علاوه بر توسعه و ارتقای شایستگی‌های آموزشی خود، نقش تربیتی را نیز برای دانشجویان خود برعهده گرفته و علاوه بر زمینه‌ی تحصیلی، بر زندگی شخصی آن‌ها نیز تأثیرگذار باشد.

سومین مقوله‌ی اصلی مرتبط با عوامل علی، عوامل شغلی بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری آگاهی، دانش و مهارت، تسلط بر تدریس و آموزش، و انواع تفکر تشکیل گردیده است. در این رابطه، ضمیری و نورآبادی (۲۰۲۳)، زارعی و کرمی (۲۰۲۲)، حسینیان و همکاران (۲۰۲۲)، رستمی و همکاران (۲۰۲۱)، اولی و همکاران (۲۰۲۱)، رضوانیان و همکاران (۲۰۱۹)، کینوری و همکاران (۲۰۱۹)، اولی و همکاران (۲۰۱۹)، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، امانی و همکاران (۲۰۱۸)، قنبرپور (۲۰۱۸)، میرحسینی و همکاران (۲۰۱۸)، هنری (۲۰۱۸)، رضایت و صادق بیگی (۲۰۱۸)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳)، پریادانا و همکاران (۲۰۲۳)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان دریافت که معلمان تربیت‌بدنی با برخورداری از آگاهی لازم در خصوص کار و نحوه‌ی تدریس خود، دانش لازم در رابطه با مواردی که باید تدریس

نمایند و برخورداری از مهارت‌های مختلف و به‌روز در زمینه‌ی تدریس، می‌توانند شایستگی‌های آموزشی خود را ارتقا بخشند. طبیعتاً تسلط معلمان تربیت‌بدنی و علوم ورزشی بر تدریس خود و آنچه که آموزش می‌دهند، و برخورداری آنان از انواع تفکر و توانایی استفاده از این تفکرات در بحث آموزش و تدریس، می‌تواند تأثیر بسزایی بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی آنان داشته باشد.

در رابطه با عوامل مداخله‌گر مرتبط با توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان، اولین مقوله‌ی اصلی، عامل توجه به خود و دیگران بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری توجه مثبت به دانشجویان، روابط اجتماعی، و توسعه‌ی مداوم خود تشکیل گردیده است. در این راستا، هنری (۲۰۱۸)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳)، مارتینز-ریکو و همکاران (۲۰۲۲)، کاسولو و همکاران (۲۰۱۹) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان گفت که توجه معلمان در کلاس درس و فرآیند تدریس آن‌هم از نوع مثبت و سازنده‌ی آن نسبت به دانشجویان و برخورداری آنان از روابط اجتماعی مثبت و مؤثر با دانشجویانشان، می‌تواند بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی آنان تأثیرگذار باشد. همچنین، معلمان باید به‌طور منظم در راستای توسعه‌ی خود در ابعاد مختلف به‌ویژه تدریس و آموزش تلاش کرده و اطلاعات و دانش خود را مطابق با جدیدترین مطالب روز، به‌روزرسانی نمایند تا بدین شکل بتوانند بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی خود اثرگذار باشند.

دومین مقوله‌ی اصلی مرتبط با عوامل مداخله‌گر، صلاحیت‌های آموزشی بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری مهارت‌های مدیریتی کلاس، طراحی و تحلیل مناسب، و سنجش و ارزشیابی تشکیل گردیده است. در این زمینه، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، زارعی و کرمی (۲۰۲۲)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳)، پریادانا و همکاران (۲۰۲۳)، کاسولو و همکاران (۲۰۱۹) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. در نتیجه، می‌توان بیان داشت که یکی از اصلی‌ترین عوامل تسهیل‌گر در توسعه‌ی شایستگی‌های معلمان، توانایی و مهارت آن‌ها در نحوه‌ی مدیریت کلاس و دانشجویانشان می‌باشد. یکی دیگر از عوامل تسهیل‌گر اصلی در زمینه‌ی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، توانایی آنان در طراحی مناسب مطالب درسی و تحلیل بجای این مطالب در کلاس درس است. همچنین، سنجش و ارزشیابی مناسب معلم همراه با به‌کارگیری روش‌های مناسب برای این امور، می‌تواند عاملی تأثیرگذار بر توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی آنان باشد.

سومین مقوله‌ی اصلی، توانایی‌های معلم بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری توانایی‌ها و مهارت‌های ورزشی و توانایی آموزشی و پژوهشی تشکیل گردیده است. در این زمینه، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، هنری (۲۰۱۸)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳)، مارتینز-ریکو و همکاران (۲۰۲۲) و کاسولو و همکاران (۲۰۱۹) همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که یک معلم تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، در کنار توانایی‌های آموزشی و پژوهشی و به‌طور کلی توانایی تدریس تئوری، باید از توانایی کافی برای تدریس عملی نیز برخوردار باشد که بدین ترتیب می‌تواند شایستگی‌های خود را بیش‌ازپیش به دانشجویان نشان دهد.

در رابطه با عوامل زمینه‌ای مرتبط با توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان اولین مقوله‌ی اصلی، علاقه به رشته بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری دانش شغلی، دانش موضوعی، و آگاهی از رشته تشکیل گردیده است. در این راستا، اولی و همکاران (۲۰۲۱)، رضوانیان و همکاران (۲۰۱۹)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳) و ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳) همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که دانش شغلی معلم و تسلط وی بر

قوانین و مقررات مربوط به حیطه‌ی آموزشی، و تسلط بر موضوعات مرتبط با رشته‌ی خود و همچنین توانایی در تولید محتوای کاربردی و به‌روز و دانستن نحوه‌ی ارائه و انتقال این محتوا به دانشجویان، می‌تواند زمینه‌ساز توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی وی باشد. همچنین، میزان آگاهی معلم از رشته‌ی خود نیز می‌تواند زمینه‌ساز توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی وی باشد که این امر تا حد زیادی به عشق و علاقه‌ی معلم تربیت‌بدنی و علوم ورزشی نسبت به رشته‌ی تحصیلی‌اش بستگی دارد.

دومین مقوله‌ی اصلی مربوط به عوامل زمینه‌ای، داشته‌های شخصی بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری توانایی‌ها، مهارت‌های معلم، و یاددهی-یادگیری تشکیل گردیده است. در این خصوص، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، رستمی و همکاران (۲۰۲۱)، اولی و همکاران (۲۰۲۱)، رضوانیان و همکاران (۲۰۱۹)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، مشخص می‌گردد که انواع مختلف توانایی‌ها و مهارت‌های معلم تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در امر آموزش، می‌تواند زمینه‌ساز توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی وی باشد. همچنین، باید گفت که فرآیند آموزش، امری دوسویه است که در آن معلم علاوه بر آموزش و یاددهی به دانشجویان، خود نیز از آن‌ها می‌آموزد و لذا، معلمین تربیت‌بدنی باید این مسئله را در کار خود مدنظر قرار دهند.

سومین مقوله‌ی اصلی مرتبط با عوامل زمینه‌ای، میزان تلاش معلم بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری سطح آموزشی، آموزش معلم، و سطح دانش معلم تشکیل گردیده است. در این زمینه، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانپهوی (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که هرچه سطح آموزش معلم و انتقال مطالب از جانب وی به دانشجویان بالاتر باشد، توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی آنان نیز می‌تواند سریع‌تر رخ دهد. همچنین، می‌توان دریافت که رفتار منصفانه‌ی معلم در فرآیند آموزش و اهمیت دادن وی به یادگیری یکایک دانشجویان حاضر در کلاس و سطح دانش معلم در حیطه‌ی آموزشی و کاری وی، از عوامل زمینه‌ساز اصلی در توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی او خواهند بود.

در رابطه با راهبردهای مرتبط با توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در عراق، اولین مقوله‌ی اصلی، توسعه‌ی دانش شخصی بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری ارتقای مداوم دانش خود، و آگاهی و دانش تشکیل گردیده است. در این زمینه، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، رستمی و همکاران (۲۰۲۱)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، ماکسیموویچ و لازبیچ (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانپهوی (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان گفت که معلمان تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در راستای توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی خود و دستیابی به این مهم، باید همواره سطح آگاهی و دانش خود را مطابق با دانش روز دنیا، به‌روزرسانی کنند.

دومین مقوله‌ی اصلی مرتبط با راهبردها، توجه به آموزش و کلاس درس بود که این عامل خود از ۳ عامل محوری برنامه‌ریزی آموزشی مناسب، تأکید بر پژوهش، و ایجاد کلاس درس پویا تشکیل گردیده است. در این زمینه، رستمی و همکاران (۲۰۲۱)، اولی و همکاران (۲۰۲۱)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان دریافت که یکی دیگر از راهبردهای مؤثر در توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان، برنامه‌ریزی آموزشی به شکل مناسب و هدفمند و هم‌راستا با اهداف و طرح درس کلاس است. علاوه بر آموزش، تأکید معلمان بر پژوهش برای خود و برای دانشجویانشان، و همچنین، ایجاد یک

کلاس درس پویا و داشتن رفتاری منصفانه و برابر و به‌دوراز تبعیض با تمامی دانشجویان خود، راهبردهای مؤثر دیگری است که به‌واسطه‌ی آن معلمان می‌توانند شایستگی‌های آموزشی‌شان را توسعه دهند.

سومین مقوله‌ی اصلی، رشد و توسعه‌ی دانشجویان بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری تأکید بر یادگیری دانشجویان، و پرورش افراد کارآمد تشکیل گردیده است. در این رابطه، رضوانیان و همکاران (۲۰۱۹)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که یکی از راهبردهای مؤثر در توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان، تأکید بر یادگیری دانشجویان بوده که به‌نوعی یکی از مهم‌ترین اهداف حیطه‌ی آموزش نیز محسوب می‌گردد. همچنین، می‌توان دریافت که معلم تربیت‌بدنی و علوم ورزشی علاوه بر آموزش دانشجویان خود، باید مسئله‌ی پرورش آن‌ها به‌عنوان افرادی مفید برای جامعه‌ی خود را نیز مدنظر و توجه قرار دهد.

در رابطه با دستاوردها/پیامدهای مرتبط با توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در عراق، اولین مقوله‌ی اصلی، توسعه‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری رشد و شکوفایی دانشجویان، و پیشرفت رشته‌ی تربیت‌بدنی تشکیل گردیده است. در این زمینه، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت در صورت کاربست درست راهبردهای ذکرشده در خصوص توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان تربیت‌بدنی و علوم ورزشی عراق، می‌توان شاهد رشد و شکوفایی دانشجویان این رشته در زمینه‌های مختلف زندگی بود. همچنین، با استفاده‌ی اصولی و درست از راهبردهای اشاره‌شده، می‌توان موجبات رشد و توسعه‌ی رشته‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی در کشور عراق را فراهم آورد.

دومین مقوله‌ی اصلی در زمینه‌ی پیامدها، بهبود کیفیت زندگی بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری بهبود سبک زندگی، و توسعه‌ی اجتماعی تشکیل گردیده است. در این زمینه، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، پنگ و جیانگ (۲۰۲۳) و ژانگ و جیانگ (۲۰۰۶)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان دریافت که با استفاده از راهبردهای مناسب در زمینه‌ی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، می‌توان شاهد بهبود سبک زندگی این افراد و همچنین دانشجویان آن‌ها بود و همچنین، توسعه‌ی اجتماعی می‌تواند یکی از دستاوردهای بارز و مهم حاصل از توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان باشد.

سومین و آخرین مقوله‌ی اصلی مرتبط با پیامدها و دستاوردها، پرورش صفات اخلاقی بود که این عامل خود از ۲ عامل محوری رشد و توسعه‌ی معنوی، و بهبود رابطه‌ی معلم و دانشجو تشکیل گردیده است. در این راستا، محبی و همکاران (۲۰۲۲)، ایزدی و همکاران (۲۰۱۹)، جعفری راد و همکاران (۲۰۱۹)، شبانی و همکاران (۲۰۱۸) و پنگ و جیانگ (۲۰۲۳)، همگی به مواردی هم‌راستا با این یافته‌ی پژوهش، اشاره داشته‌اند. بنابراین، می‌توان بیان داشت که یکی دیگر از ابعادی که به‌واسطه‌ی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان می‌تواند توسعه یابد، بُعد معنوی معلمان و دانشجویان و همچنین، به‌واسطه‌ی توسعه‌ی شایستگی‌های آموزشی معلمان، می‌توان به توسعه و ارتقا و بهبود رابطه‌ی آنان با دانشجویان خود و ایجاد کلاس درس صمیمانه و عادلانه، کمک کرد. بنابراین، با مرور و بررسی سایر پژوهش‌ها و یافته‌های پژوهش حاضر، می‌توان بیان داشت که معلمان

دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی کشور عراق، می‌توانند با توجه دائم و مستمر به خود و به‌روزرسانی منظم انواع دانش خود در زمینه‌ی تخصصی، سنجش و ارزیابی منظم فرآیند تدریس خود و میزان یادگیری دانشجویان شان و نشان دادن توجه مثبت نسبت به آن‌ها، که البته پیش‌زمینه‌ی تمامی این موارد عشق و علاقه نسبت به رشته و حیطه‌ی کاری آن‌ها است، می‌توانند شایستگی‌های آموزشی خود را توسعه بخشیده و بدین ترتیب به رشد و توسعه‌ی اجتماعی به‌طور کلی، بهبود کیفیت و سبک زندگی و رشد و توسعه‌ی رشته‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، کمک نمایند.

در پایان و با مرور و بررسی سایر پژوهش‌ها و یافته‌های پژوهش حاضر، می‌توان بیان داشت که معلمان دانشکده‌های تربیت‌بدنی و علوم ورزشی کشور عراق می‌توانند با توجه دائم و مستمر به خود و به‌روزرسانی منظم انواع دانش خود در زمینه‌ی تخصصی، سنجش و ارزیابی منظم فرآیند تدریس خود و میزان یادگیری دانشجویانشان و نشان دادن توجه مثبت نسبت به آن‌ها، که البته پیش‌زمینه‌ی تمامی این موارد عشق و علاقه نسبت به رشته و حیطه‌ی کاری آن‌ها است، می‌توانند شایستگی‌های آموزشی خود را توسعه بخشیده و بدین ترتیب به رشد و توسعه‌ی اجتماعی به‌طور کلی، بهبود کیفیت و سبک زندگی و رشد و توسعه‌ی رشته‌ی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، کمک نمایند.

تقدیر و تشکر

بدین‌وسیله از تمامی عزیزانی که ما را در انجام این پژوهش یاری رساندند، کمال قدردانی و سپاس را داریم.

References

- Aghaei, N., Saffari, M., Hoseini, F. S. (2017). Recognition of professional competence of physical education teachers with grounded theory approach. *Research in Sport Management and Motor Behavior*, 7(14), 71-83. (In Persian). <http://jrsm.khu.ac.ir/article-1-2660-fa.html>
- Ahadi, B., & Seyed Ameri, M. (2015). Identifying professional standards for physical education teachers (A case study of Urmia city). *Sport Management Studies*, 7(33), 113-130. (In Persian). https://smrj.ssrc.ac.ir/article_688.html
- Amani, F., Zamani Moghadam, A., Nasiri Qarqani, B., Sorani Yancheshme, R., Mosleh, M. (2018). Presenting a model to improve the professional qualification of educational managers of universities. *Medicine and Cultivation*, 28(4), 52-68. (In Persian). https://www.tebvatazkiye.ir/article_106670.html
- Baniasadi, A., & Salehi, K. (2019). Introduction on the Principles and Process of Construction and Validation of the Interview Protocol. *Higher Education Letter*, 12(46), 177-203. (In Persian). https://journal.sanjesh.org/article_36128.html?lang=en
- Bazrafshan, S., Zaraii Zavaraki, E., Sharifi Daramadi, P., & delavar, A. (2022). The Competencies of a Special Education Teacher Student. *Journal of higher education curriculum studies*, 12(24), 249-275. (In Persian). DOI: 20.1001.1.25382241.1400.12.24.10.2
- Casolo, F., Coco, D., Frattini, G., Vago, P., & Casolo, A. (2019). Effective teaching competences in Physical Education. *Journal of Physical Education and Sport*, 19(265), 1806 -1813. DOI: 10.7752/jpes.2019.s5265
- Couture, J. C., Grøttvik, R., & Sellar, S. (2020). *A profession learning to become: the promise of collaboration between teacher organizations and academia*. Paper commissioned for the UNESCO Futures of Education report (forthcoming, 2021). <https://education-futures-partnership.education/index.php/current-activities/>
- Flaih, L. H., & Chalab, I. D. (2022). Strategic Foresight And Its Impact On Strategic Agility: An Analytical Study Of The Opinions Of A Sample Of University Leaders In Private Universities In The

Middle Euphrates Region. *Journal of Positive School Psychology*, 6(6), 3154-3167. <https://journalppw.com/index.php/jpsp/article/view/7817>

Givaki, E., Manzari tavakoli, A. R., Salajegheh, S., & Sheykhi, A. (2018). Designing a meritocracy model in a higher education system with respect to the role of mediating leadership. *Journal of Research in Educational Systems*, 12(Special Issue), 691-710. (In Persian). https://www.jiera.ir/article_65021.html

Glaser, B. G., & Strauss, A. L. (2017). *Discovery of Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research*. Routledge, New York. <https://doi.org/10.4324/9780203793206>

Hemati Nezhad, M., Ramazani Nezhad, R., & Alimardani, A. (2006). Evaluation of scientific-specialized competitions of physical education teachers. *Movement Sciences and Sports Journal*, 5(9), 47-57. (In Persian). <https://www.sid.ir/paper/432927/fa>

Holsti, O. R. (1969). *Content Analysis for the Social Sciences and Humanities*. Reading, MA: Addison-Wesley. <https://www.scirp.org/reference/ReferencesPapers?ReferenceID=1925356>

Honari, H. (2018). Designing a model for the physical education teachers' professional characteristics and competencies. *Organizational Behavior Management in Sport Studies*, 5(3), 55-68. (In Persian). DOI: 10.30473/fmss.2018.5123

Hosseinian, B., Nili, M. R., & Sharifian, F. (2022). Comparative comparison of the implementation of professional development programs for elementary teachers in Iran and selected countries: a step towards action. *Journal of Teaching and Learning Studies*, 14(2), 258-279. (In Persian). https://jsli.shirazu.ac.ir/article_6953.html

Izadi, S., Saghafian, Z., & Azizi-Shomami, M. (2019). Educational needs assessment of physical education teachers in Mazandaran province. *Journal of Sport Management and Motor Behavior*, 15(29), 195-212. (In Persian). DOI: 10.22080/jsmb.2020.12767.2687

Jafari Rad, A., Zahed Babolan, A., Moradi, M., Samari, I. (2019). The Conceptual Model of the principals Competency Development in Secondary School, grounded Theory. *Social-cultural Development Studies*, 7(4), 163-188. (In Persian). <http://journals.sabz.ac.ir/scds/article-1-820-fa.html>

Jahani, J., Mirshojaeian Hosseini, S. A., Marzooghi, R., & Shafiei Sarvestani, M. (2020). Developing and validating the professional competency model of faculty members at farhangian university. *Journal of Psychological Science*, 19(93), 1069-1082. (In Persian). <http://psychologicalscience.ir/article-1-777-fa.html>

Kavousi, E. (2010). The role of strategic planning in human resource development. *Public Policy Making in Management (Public Administration Treatise)*, 1(2), 147-180. (In Persian). <https://www.sid.ir/paper/199041/fa>

Kayzouri, A. H., Mohammadi Hoseini, S. A., & Sadat Soleimani, E. (2019). Students' Perception of Faculty Members' Teaching Competence (Case Study: Ferdowsi University of Mashhad). *Research in Teaching*, 7(4), 131-107. (In Persian). <https://doi.org/10.34785/J012.2019.654>

Khanifar, H., Ebrahimi, S., Seyfi, A., Fayazi, B. M. (2019). Designing a competency model for educational managers to be used in the evaluation and development center. *School Administration*, 8(2), 1-22. (In Persian). https://jsa.uok.ac.ir/article_61465_461bfb9bb2558f2d6b9c050e4ed34971.pdf

Kiffer, S., & Tchibozo, G. (2013). Developing the Teaching Competences of Novice Faculty Members: a review of international literature. *Policy Futures in Education*, 11(3), 277-289. <https://doi.org/10.2304/pfie.2013.11.3.277>

Maksimović, J., & Lazić, N. (2023). Competences of physical education teachers in education supported by digital technology. *International Journal of Cognitive Research in Science, Engineering and Education*, 11(2), 331-341. <https://doi.org/10.23947/2334-8496-2023-11-2-331-341>

Martínez-Rico, G., Alberola-Albors, M., Pérez-Campos, C., González-García, R. J. (2022). Physical Education Teachers' Perceived Digital Competences: Are They Prepared for the Challenges of the New Digital Age? *Sustainability*, 14, 321. <https://doi.org/10.3390/su14010321>

Mir Hosseini, F. S., Aghaei, N., & Safari, M. (2018). Designing a professional qualification model for physical education teachers in Iran. *Research in Educational Sports*, 17(7), 17-33. (In Persian). DOI: 10.22089/RES.2019.5964.1480

Mohammadi, M., & Sharifzadeh, F. (2016). Designing a performance management model with the approach of developing human resources in the government sector. *Training and Development of Human Resources*, 15(4), 132-159. (In Persian). <http://istd.saminattech.ir/fa/Article/30329>

Mohebbi, A., Farhoush, M., & Yadollahi, S. (2022). Assessing professional qualifications of teachers: An integrative review of Iranian studies. *Journal of Educational Innovations*, 21(4), 29-64. (In Persian). DOI: 10.22034/jei.2022.294968.2017

Mokhtari, A. A., Mutab Bafroei, M. E., & Hosseini, S. (2023). Investigating the goals of education in developing teachers' professional competencies. *New Advances in Psychology, Educational Sciences and Education*, 6(60), 269-283. (In Persian). <https://www.jonappte.ir/fa/showart-09b304f82ac92e5cf23fa71ad4221df3>

Nazari, F., Suri, A., & Eidi, H. (2015). Predicting organizational commitment of physical education teachers in Kermanshah province through job security and its components. *Journal of Sport Management and Motor Behavior*, 11(21), 175-184. (In Persian). DOI: 10.22080/jsmb.2015.961

Nasehifar, V., Amiri, M., & Mobarakabadi, H. (2018). Components of Human Resource Development of Small and Medium Enterprises (SMEs) for Better Performance. *Journal of Research in Human Resources Management*, 10(3), 25-46. (In Persian). DOI: 20.1001.1.82548002.1397.10.3.2.9

Olla, E., Arshadi, N., Mosapour, N., & Yadegarzadeh, G. R. (2019). Designing a Competency Model for Grade 2 High School Chemistry Teachers. *Educational Measurement and Evaluation Studies*, 9(27), 129-167. (In Persian). DOI: 10.22034/emes.2019.37154

Olla, S., Arahadi, N., Musapoor, N., & Yadegarzadeh, G. (2021). Feasibility and identification facilitating / inhibiting Factors competency-based education in chemistry teacher training (Case study: Zanjan province). *Journal of Higher Education Curriculum Studies*, 12(23), 103-129. (In Persian). DOI: 20.1001.1.25382241.1400.12.23.5.5

Peng, L., & Jiang, M. (2023). A study on the competency of physical education teachers at the basic education level in China. *Educational Research and Reviews*, 18(8), 218-224. <https://doi.org/10.5897/ERR2023.4338>

Priadana, B., Maksum, A., & Suroto, S. (2023). The Effect of Physical Education Teacher Competence on Children's Physical Literacy: Structural Equation Modeling. *Health Education and Health Promotion*, 11(3), 381-387. <http://hehp.modares.ac.ir/article-5-70784-en.html>

Qanbarpour, Z. (2018). Examining teachers' professional competence indicators in the fundamental transformation document of the country's education. *Research Approaches in Social Sciences*, 20, 7-15. (In Persian). <http://rassjournal.ir/user/articles/2795>

Ramazani Nezhad, R. (2014). *Physical Education in Schools*. Tehran: Samt Publications. (In Persian). <https://samt.ac.ir/fa/book/1545/>

Rezāyat, G. H., & Sādeq Beygi, M. (2018). Developing a competency model for teachers of Iranian public high schools. *Journal of Educational Innovations*, 17(1), 75-104. (In Persian). https://noavaryedu.oerp.ir/article_79140.html?lang=en

Rezvanian, M. S., Jafari Sani, H., & Karmi, M. (2019). *Identifying the components and indicators of teachers' teaching competence based on global forward-looking perspectives*. The first national conference on curriculum and employment. <https://civilica.com/doc/1180235/>

Rostami, P., Veysi, K., Ghafoori, F., Ali'aabaadi, S. (2021). Factors Influencing Indices of Competency for Student-Teachers in Physical Education. *Quarterly Journal of Education*, 37(1), 103-120. (In Persian). URL: <http://qjoe.ir/article-1-2972-fa.html>

Shabani, R., Khorshidi, A., Abbasi, L., & Fathivajargah, K. (2018). Presenting a competency model for the principals of primary education in Tehran. *Journal of Research in Educational Systems*, 12(Special Issue), 79-94. (In Persian). https://www.jiera.ir/article_64989.html?lang=en

- Shirazi Nejad, A., Saeidian Khorasgani, N., & Shah Talebi Hosseinabadi, B. (2020). Qualitative Study of Professional Development Factors of Iranian School Principals. *Islamic lifestyle with a focus on health*, 3(5), 195-211. (In Persian). https://www.islamiilife.com/article_189448.html?lang=en
- Strauss, A., & Corbin, J. (1998). *Basics of qualitative research: Techniques and procedures for developing grounded theory* (2nd ed.). Sage Publications, Inc. <https://psycnet.apa.org/record/1999-02001-000>
- Sugumar, V. R. (2009). *Competency mapping of teachers in tertiary education*. (Master's thesis). Anna University, Chennai. <https://eric.ed.gov/?id=ED506207>
- Toosi, F., Fariborzi, E., & Ghorbani, M. (2022). Identifying and explaining the competencies of managers of entrepreneurial universities in Razavi Khorasan Azad Universities. *Human Resource Education and Development*, 9(34), 263-292. (In Persian). <http://istd.saminattech.ir/fa/Article/31551>
- Vare, P., Arro, G., de Hamer, A., Del Gobbo, G., de Vries, G., Farioli, F., ... & Zachariou, A. (2019). Devising a competence-based training program for educators of sustainable development: Lessons learned. *Sustainability*, 11(7), 1890. <https://doi.org/10.3390/su11071890>
- Wang, L., & Liu, C. (2023). A Study on Core Quality and Career Development of Physical Education Students in the Context of Integration of Physical Education and Education. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 684, 449-458. DOI: 10.2991/978-2-494069-13-8_54
- Winnick, J. P., & Porretta, D. L. (2016). *Adapted physical education and sport*. Human Kinetics. <https://www.human-kinetics.co.uk/9781492598022/adapted-physical-education-and-sport/>
- Wyrwicka, M. K., & Erdeli, O. (2018). Strategic foresight as the methodology of preparing innovation activities. *Marketing and Management of Innovations*, (2), 339-350. DOI: 10.21272/mmi.2018.2-26
- Zamiri, H., & Noorabadi, S. (2023). Evaluating the degree of realization of teachers' professional competencies based on the national curriculum document of teacher training. *New Developments in Behavioral Sciences*, 8(56), 26-42. (In Persian). <http://ijndibs.com/article-1-803-fa.html>
- Zarei, M. A., & Allahkarami, A. (2022). Identify the components of teachers' competence and Provide a framework for evaluating them. *Journal of Research in Educational Systems*, 16(56), 91-104. (In Persian). DOI: 20.1001.1.23831324.1401.16.56.7.4
- Zhang, Y., & Jiaanhui, M. (2006). Researches on the Competency of the Teachers in the Higher Vocational Colleges. *China Market*, 9(1), 66-68. https://www.jcsicsa.ir/article_85593_67bb9f912ba3c9f69b54b2d457dfdad7.pdf?lang=en